



*Parcours universitaire et employabilité :  
l'expérience du master professionnel IRH de  
l'ISCAE*

---



Lotfi Slimane

2014

---



# Plan



- 1** Quelques éléments de cadrage relatifs au master IRH
- 2** Problématique: de l'insertion professionnelle des D.E.S ou de l'employabilité
- 3** Deux approches complémentaires
- 4** Premiers enseignements et perspectives nouvelles

1

# Quelques éléments de cadrage



- **Quatre promotions :deuxième qui s'achève et deux en cours**
- **Un contenu: modules alliant outils, processus , management RH qui intègrent une pluralité de dimensions**
- **Une équipe d'intervenants qui accompagne et qui vit le master comme un projet collectif de la sélection des candidats jusqu'à leur intégration**
- **Méthodes d'apprentissage plus proches du modèle andragogique**
- **Un contexte « relativement favorable »**

*Le master IRH  
en quelques  
titres . . .*



2

## Problématique

A  
*résoudre...*

**De l'insertion professionnelle des D.E.S ou  
de l'employabilité? Dans quel cadre faut-  
il concevoir les parcours des masters  
professionnels?**





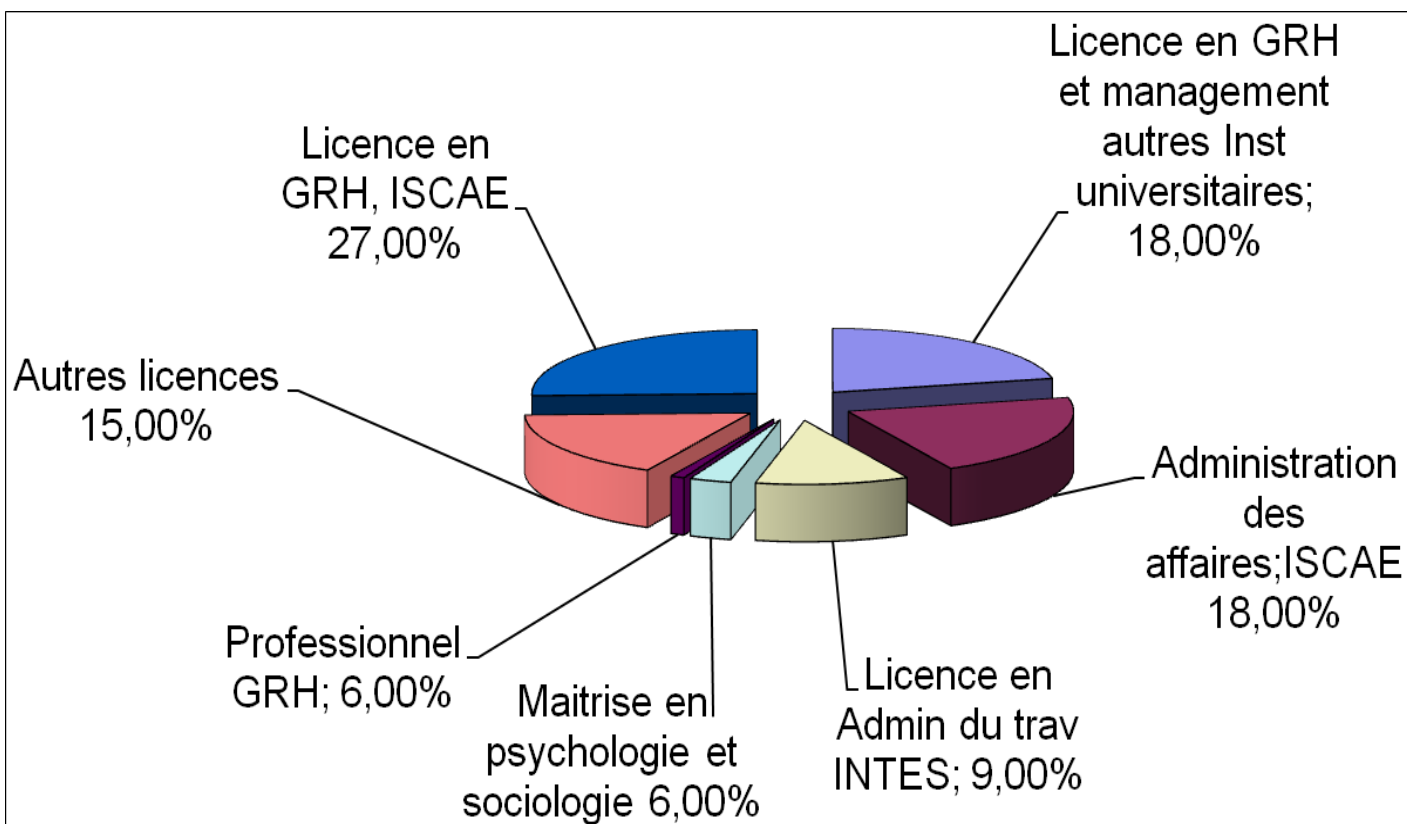
# 32

Nombre des candidats de la première  
promotion 2010-2012

---

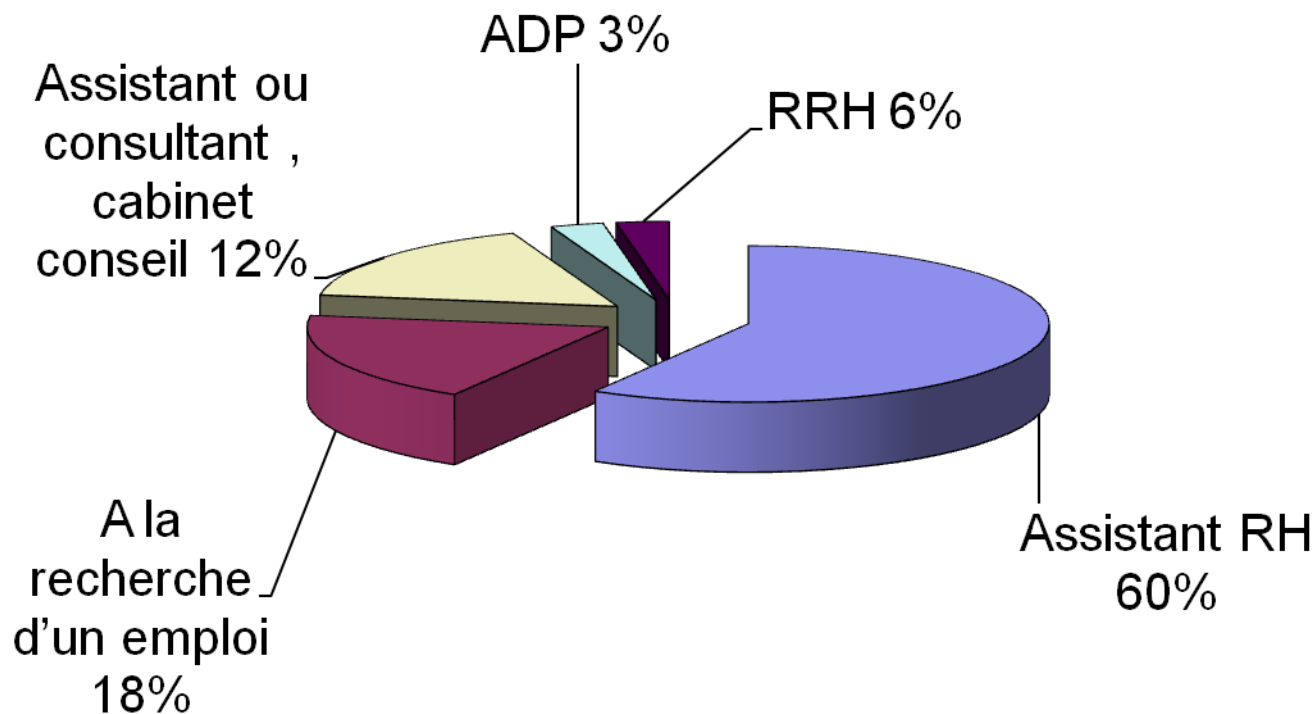


## Répartition des candidats selon l'institution d'origine et la nature du diplôme d'entrée pour le master





## Répartition des diplômés selon la nature de l'activité qu'ils occupent actuellement



## Premiers enseignements et perspectives nouvelles

- **Relation d'échange et de partenariat avec les parties prenantes externes**
- **Renouveau des méthodes d'apprentissage dans le sens de la co-construction de la connaissance**
- **Intégrer l'éventail des compétences requis autant dans le contenu que dans les méthodes d'enseignement**





**Merci pour votre attention**